

Bijlage 2

Persoonlijk Ontwikkel Plan

Naam:

Datum:

Stappen:

- Beginsituatie in beeld brengen
- Pop 1 maken
- Pop 1 uitvoeren en evalueren
- Pop 2 maken
- Pop 2 uitvoeren en evalueren enz.

Beginsituatie in beeld brengen

Voor het maken van een persoonlijk ontwikkelingsplan moet je eerst in kaart brengen wat je al kan en welke interesses je hebt. Je geeft antwoord op de vraag wie ben ik? Wat neem ik mee?

Je begint met het schrijven van een CV en beschrijft en illustreert daarin je handelen in het verleden. Je beschrijft wat voor soort persoon en functionaris jij bent. Je kunt hierbij gebruik maken van de volgende vragen:

Wat voor persoon ben je?

Er zijn trefwoorden waarmee je persoonlijke eigenschappen kunt beschrijven. Welke ze ook zijn, die eigenschappen en kwaliteiten hebben een positieve en een negatieve kant.

- Hoe denk je dat je dat anderen jou beschrijven?
- Wat zijn je opvallende eigenschappen (bijvoorbeeld daadkracht, zorgzaam, ordelijk, vriendelijk, assertief,...)

Wat voor persoon ben je?
.....
.....
.....
.....
.....

Waarom kies je voor jouw functie?

Hier gaat het er om aan te geven waarom jij deze keuze maakt voor praktijkondersteuner Somatic of GGZ?

- Wat is de reden om voor deze functie te kiezen?
- Wat geeft jou een goed gevoel?
- Waarom denk je dat dit beroep bij je past?

Waarom kies je voor jouw functie?
.....
.....
.....
.....
.....

Wat is voor jou de ideale functieervulling?

Hierbij gaat het erom op te schrijven hoe jij jezelf als praktijkondersteuner graag zou zien. Je kunt dat doen door jezelf te beschrijven in de ogen van (denkbeeldige) anderen. Hulpvragen zijn dan:

- Wat wil je graag dat cliënten / collega's over je zeggen?
- Wat wil jij in je functie bereiken?
- Wat vind jij belangrijk als het gaat om het bieden van kwalitatief hoogwaardige dienstverlening?

Wat is voor jou de ideale functieervulling?

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Wat voor functionaris ben je?

Hier geef je een sterkte/zwakte analyse op het moment van schrijven.

- Wat zijn je sterke punten (geef voorbeelden erbij uit je eigen praktijk)
- Wat zijn je zwakke punten (geef ook hierbij voorbeelden uit je eigen praktijk)?

Wat voor functionaris ben je?

Sterk:.....
.....
.....
Zwak:.....
.....
.....

POP 1

Naam:

Datum:

Kernvragen:

1. Aan welke competenties wil je gaan werken?
1.....
2.....
3.....

2. Wat wil je bereiken binnen de genoemde competenties?
1.....
2.....
3.....

3. Wat ga je daarvoor doen tijdens je werkzaamheden?
1.....
2.....
3.....

4. Welke rol zie je hierin voor de organisatie, je collega's en leidinggevende?

1.....
.....

2.....
.....

3.....
.....

5. Bijzonderheden vanuit de werknemer ten aanzien van de organisatie en / of leidinggevende

.....
.....
.....
.....

6. Begeleiden stagiaires

.....
.....
.....
.....

7. Visie van leidinggevende ten aanzien van het functioneren van de werknemer

.....
.....
.....
.....

8. Toekomstperspectief

.....
.....
.....
.....

9. Opleidingsbehoefte (vanuit organisatie en vanuit medewerker)

.....
.....
.....
.....

10. Scholingsdossiers (steekproefgewijs checken)

.....
.....
.....
.....

11. Bijzonderheden ten aanzien van de arbeidsovereenkomst

.....
.....
.....
.....

12. Ondertekening

Datum:.....

Datum:.....

Leidinggevende:.....

Werknemer:.....